



audit berufundfamilie

Kurzporträt



Stadt Münster

Klemensstraße 10, 48127 Münster

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 29.11.2010 erteilt. Münster ist die Regionalhauptstadt Westfalens. Die Stadt hat zirka 280 000 Einwohner, 8 Hochschulen mit 50.000 Studierenden, 30 Museen und 500.000 Fahrräder. "Wissenschaft und Lebensart" kennzeichnen das Profil der Stadt. 2004 wurde Münster mit dem LivCom-Award als lebenswerteste Stadt der Welt in der Kategorie 200.000 bis 750.000 Einwohner ausgezeichnet. Darüber hinaus verfügt Münster über eine Vielzahl an nationalen und internationalen Auszeichnungen in den Bereichen Umwelt- und Klimaschutz, Bildung, Wissenschaft und Forschung, Stadtplanung und Verkehr. Die Stadt legt Wert auf innovative und effiziente Verwaltungsarbeit und ein hohes Niveau an bürgerfreundlichem Service. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 4468 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Den Arbeitgeber - Stadtverwaltung Münster - für die Beschäftigten und für den Arbeitsmarkt, mit Blick auf die Auswirkungen des demografischen Wandels, aktiv gestalten ist das zentrale Ziel. Das vorhandene Personal soll dabei durch nachhaltige familienfreundliche Maßnahmen gebunden und die Stadtverwaltung Münster als attraktive Arbeitgeberin am Arbeitsmarkt mit einem positiven Image weiter positioniert werden.

In Münster gibt es seit Jahren eine familienfreundliche Unternehmensphilosophie. Jetzt gilt es, die familienfreundlichen Maßnahmen und Arbeitsbedingungen transparent zu gestalten, neu auszurichten und über geschulte Führungsebenen zu vermitteln. Dabei wird die Integration von Menschen mit Zuwanderungsgeschichte künftig mehr berücksichtigt.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Flexible Arbeitszeiten mit großzügigen Gestaltungsmöglichkeiten für die Beschäftigten
 - Flexible Möglichkeiten zur Arbeit in Teilzeit
 - Einzelfallregelungen in Notfällen bei kurzfristiger Pflege oder Kinderbetreuung
 - Charta der Gleichstellung
 - Teilzeitmöglichkeiten auch für Führungskräfte
 - Angebote zur Gesundheitsförderung
 - Besonderer Standard bei Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit
 - Sozialberatung
 - Mentoringprogramm
 - Telearbeit
 - Förderung der Chancengleichheit
 - Rückkehrkonzept für die Vorbereitung auf die Elternzeit und für den Wiedereinstieg
 - Betriebskindergarten über Belegplätze

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Ausweitung der flexiblen Arbeitszeitlösungen - insbesondere für Väter und Pflegende - und der Arbeitszeitkonten
 - Bedarfsgerechte Entwicklung von Telearbeit
 - (Vereinfachter) Zugang zu sämtlichen vereinbarkeitsbezogenen Informationen
- Prüfung: Möglichkeiten der verbesserten Einbindung spezieller Mitarbeiterzielgruppen in die betriebliche Kommunikation
- Unterstützung und Förderung familienbewussten Führungsverhaltens
 - Anpassung des Fortbildungsangebotes, insbesondere für Berufsrückkehrer/innen
 - Prüfziel: Ausweitung des Kriterienkatalogs für Vorschüsse
 - Gezielte Informationen zu Münsteraner Betreuungsangeboten in den Ferien
 - Optimierung des Angebotes zur Kinderbetreuungsunterstützung

Stand: 29. November 2010