

Eckpunkte für eine Ausschreibung der Stelle der/des Beigeordneten für das Dezernat I

Besetzungstermin:	zum 01.04.2012
Bezeichnung:	Beigeordnete/n für das Dezernat für Bürgerservice, Ordnung, Personal- und Organisation
Zugeordnete Orga.einheiten	Personal- und Organisationsamt citeq (IT-Dienstleister in der Rechtsform einer eigenbetriebsähnlichen Einrichtung)
:	Ordnungsamt Amt für Bürgerangelegenheiten Standesamt Feuerwehr
	Vertretung in Gremien verschiedener Gesellschaften, Verbände und Vereine, an denen die Stadt Münster beteiligt ist.
Arbeits-schwerpunkte:	Moderne Personalpolitik für eine Großstadtverwaltung mit 3.800 planmäßigen Stellen und über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, insbesondere Personalentwicklung vor dem Hintergrund schwindender finanzieller Mittel, demografischer Verschiebungen und einer konsequenten Familienorientierung im Rahmen einer Zertifizierung, Integration und Inklusion
	Ausbau der Informationstechnik für Bürgerinnen und Bürger und effiziente Aufgabenerledigung in der Verwaltung
	Bürgerservice im Bereich Sicherheit und Ordnung nach unterschiedlichen Lebenslagen, Prävention und auch in der klassischen Gefahrenabwehr
	Eine Änderung des Aufgabenbereichs bleibt vorbehalten.
Persönliche Anforderungen:	geeignetes Hochschulstudium entsprechende berufliche Praxiserfahrung Fähigkeit, die vielschichtigen Aufgabenfelder des Dezernates zielgerichtet zu koordinieren und weiter zu entwickeln Protagonist für die Veränderungs- und Optimierungsprozesse der Stadtverwaltung.
Wahlzeit	8 Jahre
Besoldung	B 5

Die Stellenanzeigen enthalten immer die nachfolgenden Aussagen:

Die Stadt Münster fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Frauen und Männern ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Hinweis:

Es handelt sich hier um die Eckpunkte für eine öffentliche Ausschreibung. Wie bei der Einschaltung einer Beratungsunternehmens üblich, wird der Ausschreibungstext im Detail mit dem noch zu beauftragenden Beratungsunternehmen abgestimmt.

Eckpunkte für eine Ausschreibung der Stelle der/des Beigeordneten für das Dezernat II (Stadtkämmerin / Stadtkämmerer)

Besetzungstermin: 01.01.2012

Bezeichnung: **Beigeordnete/n für das Dezernat für Finanzen, Beteiligungs- und Vermögensmanagement – Stadtkämmerer/in**

Zugeordnete Orga. Einheiten: Amt für Finanzen und Beteiligungen
 Amt für Immobilienmanagement
 Abfallwirtschaftsbetriebe Münster (in der Rechtsform einer eigenbetriebsähnlichen Einrichtung)

Arbeits-schwerpunkte: Professionelles Finanz- und Investitionsmanagement für eine Großstadt mit einer Bilanzsumme von rund 3,5 Milliarden Euro und einem laufenden Aufwandsvolumen von rund 750 Millionen Euro

Haushaltskonsolidierung mit den Zielen, die Haushaltssicherung zu vermeiden, das laufende Defizit bis 2014 auf maximal 20 Mio € zu reduzieren und bis 2020 vollständig abzubauen

Beteiligungsmanagement und –controlling bezogen auf die vielfältigen Gesellschaften, Betriebe und sonstigen Rechtskörperschaften (mehr als 30), Vertretung in zahlreichen Gremien verschiedener Gesellschaften, Verbände und Vereine.

Einführung einer an Zielen und Ergebnissen orientierten neuen Steuerung im Finanzmanagement sowie eines Bürgerhaushaltes

Weiterentwicklung einer Abfallwirtschaft unter gleichwertiger Beachtung von ökologischen und ökonomischen Belangen

Eine Änderung des Aufgabenbereichs bleibt vorbehalten.

Persönliche Anforderungen: geeignetes Hochschulstudium
 entsprechende berufliche Praxiserfahrung
 Fähigkeit, die vielschichtigen Aufgabenfelder des Dezernates zielgerichtet zu koordinieren und weiter zu entwickeln

Wahlzeit: 8 Jahre

Besoldung B 5

Die Stellenanzeigen enthalten immer die nachfolgenden Aussagen:

Die Stadt Münster fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Frauen und Männern ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung

gung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Hinweis:

Es handelt sich hier um die Eckpunkte für eine öffentliche Ausschreibung. Wie bei der Einschaltung einer Beratungsunternehmens üblich, wird der Ausschreibungstext im Detail mit dem noch zu beauftragenden Beratungsunternehmen abgestimmt.