

**Anlage 2: Gesprächsleitfaden Bewerbungsgespräch**  
zum Trägersuchverfahren für die neue Kindertageseinrichtung:

Termin:

Träger:

Leitfaden:

Fragen zur Trägerschaft (Allgemeine Kriterien für die Vergabe)	
01.	<p><b>Trägervorstellung und Motivation zur Bewerbung:</b> Stellen Sie ihren Träger vor, was ist ihr Trägerverständnis bezogen auf diese Einrichtung? Was ist Ihre Motivation, sich für diese Trägerschaft zu bewerben?</p>
02.	<p><b>Wirtschaftlichkeit:</b> Welchen Trägeranteil können Sie für die Kindertageseinrichtung anbieten? Wie sichern Sie diesen dauerhaft?</p>
03.	<p><b>Rahmenkonzept:</b> Erläutern Sie bitte Ihr Konzept für diese Kindertageseinrichtung. Erklären Sie ihre Angebotsschwerpunkte für diese Kita hinsichtlich flexibler Betreuungsangebote, der (möglichen) Entwicklung zum Familienzentrum, der eigenen Kompetenzen, der eigenen Werthaltung und der Schwerpunkte Ihres Trägers.</p>
04.	<p><b>Querschnittsaufgaben wie Integration, Inklusion und Genderthematik:</b> Treffen Sie bitte Aussagen zu Querschnittsaufgaben (beispielsweise interkultureller Ansatz, geschlechtsdifferenzierter Arbeitsweise, Partizipation sowie Integration von Menschen mit Behinderungen). Welche konzeptionellen und personellen Ressourcen stehen Ihnen für diese Aufgaben zur Verfügung?</p>
05.	<p><b>Gesundheitsförderung:</b> Erläutern Sie angebotene Konzepte bzgl. der Gesundheitsförderung der Kinder in der Kita.</p>
06.	<p><b>Sozialraumorientierung und Kooperationspartner:</b> Beschreiben Sie, wie sie zukünftig diese Kita im Stadtteil vernetzen und wie sie mit den Akteuren im Stadtteil zusammenarbeiten wollen. Erläutern Sie Ihre Vorstellungen zur Kooperation Kita und Schule (Tagespflege und Kita).</p>
07.	<p><b>Erziehungs- und Bildungspartnerschaften:</b> Wie sieht Ihrer Meinung nach eine gelungene Zusammenarbeit mit den Eltern der Kitakinder aus und wie stellen Sie diese sicher?</p>
08.	<p><b>Organisationskultur und Qualität sichernde Maßnahmen:</b> Wie ist Ihre Organisationskultur verankert und mit welchen Maßnahmen sichern Sie die vorhandene Qualität ab, bzw. entwickeln diese weiter (z.B. Personaleinsatz, -entwicklung)?</p>
09.	<p><b>Besondere Merkmale/Eignung:</b> Welche zusätzlichen/besonderen Angebote können Sie anbieten? Warum ist Ihnen dieser Standort wichtig?</p>