

Anlage A zur V/0576/2018

<u>Kurzüberblick</u>
<i>Das Männerforum Münster erhält einen Zuschuss in Höhe von 1000 € zur Durchführung eines „SommerMännerTags“ mit Informationen und Workshops für Männer und Väter.</i>

<u>Ziele/Teilziele/Zielerreichung</u>
<i>Mit der Vorlage werden insbesondere folgende Ziele mit einem besonderen Fokus auf das Erreichen von Geschlechtergerechtigkeit verfolgt</i>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Wir werden Münster zu einer Stadt mit höchster Lebens- und Erlebnisqualität weiterentwickeln:</i> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>mit hoher Umwelt- und Naturqualität</i> ➤ <i>mit breitem Freizeit- und Sportangebot</i> ➤ <i>mit hohem Wohnwert, Familienfreundlichkeit und sozialer Balance in der Stadtgesellschaft</i> ▪ <i>Wir werden Münster auf der Basis unserer Geschichte und des Prinzips von „Toleranz durch Dialog“ zu einer weltoffenen Stadt weiterentwickeln</i>

<u>Finanzierung</u>						
Produktgruppe:	0104	<i>Gleichstellung von Frau und Mann</i>				
Auswirkungen auf den Ergebnisplan	x	Ja		Nein		
Auswirkungen auf den Finanzplan		Ja	x	Nein		
Im beschlossenen Haushaltsplan 2018 enthalten?	x	Ja		Nein		teilw.
Im Entwurf des (Nachtrags-)Haushaltsplan JJJJ enthalten?		Ja		Nein		teilw.
Belastungen in zukünftigen HH-Jahren?		Ja		Nein		
Bereits veranschlagt?	x	Ja		Nein		
<i>Mittel in Höhe von 4000 € insgesamt stehen im Haushalt des Frauenbüros bereit.</i>						

<u>Pflichtigkeitsgrad</u>									
Die Maßnahme/Leistung ist	<input type="checkbox"/>	vollständig pflichtig	<input type="checkbox"/>	überwiegend pflichtig	<input type="checkbox"/>	überwiegend freiwillig	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	vollständig fre willig
<i>Grundlage: „Richtlinien zur Finanziellen Förderung von Männerorganisationen und –projekten“, Beschluss des AGL vom 26.02.2016</i>									

<u>Unmittelbare, grundsätzliche Relevanz für Querschnittsthemen (Demographie, Gleichstellung, Inklusion, Klimaschutz, Migration)</u>
<p><i>Die Entscheidung ist gleichstellungsrelevant, weil die Antragsteller für ein neues Rollenverständnis der Geschlechter arbeiten.</i></p>