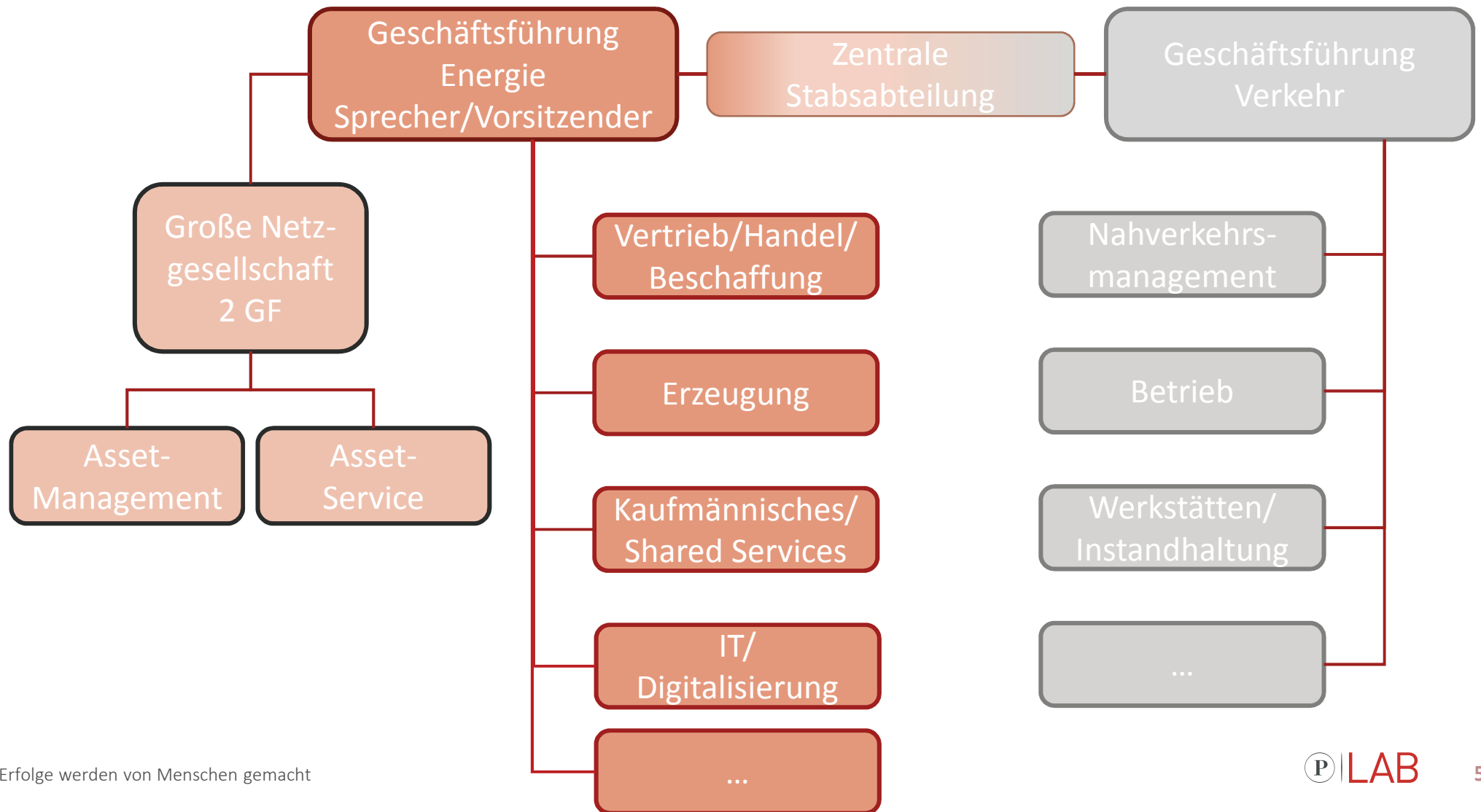


Option A

Struktur und Ressortverteilung



Struktur und Ressortverteilung Option A



Pro

- Klare Regelung der finalen Entscheidungsfindung durch Vorsitz-/ Sprecherrolle
- Eindeutige Geschäftsfeldverantwortung
- Klare Rollenbilder und Kompetenzprofile der Geschäfts-führer
- Deutlichere Abbildung des Kompetenzprofils Verkehr/Mobilität in der Geschäftsführung, dafür gibt es einen qualifizierten Kandidatenmarkt
- Durch trennscharfes Ressort „Verkehr/Mobilität“ auf GF Ebene wird ein Münsteraner Top-Thema auch bei SWMS adressiert und damit Raum für neue Mobilitätskonzepte (Intermodalität, etc.) geschaffen
- Vorsitzrolle für das mitarbeiterstärkere und ergebnis-relevantere Ressort
- Steuerungsrelevante Themen weitgehend bei Vorsitzendem

Contra

- Nur noch ein Geschäftsführer mit ausgeprägter Energiekompetenz
- Klare Trennung der Geschäftsfelder Energie und Mobilität/Verkehr reduziert die „übergreifende Kompetenz“ in der Führung der SWMS