



## Ausbildung für Jugendliche attraktiv machen – Münster stärkt sein Profil

AfD-Ratsgruppe  
im Rat der Stadt Münster

Leostr. 16-B

48153 Münster  
Tel. (0251) 60688623  
martin.schiller@afd-muenster.de

### Antrag an den Rat der Stadt Münster

Der Rat der Stadt Münster möge beschließen:

Die Stadtverwaltung entwickelt ein neues Konzept zur Gewinnung von Personal. Mit dem Schwerpunkt Jugendliche für eine Ausbildung bei der Stadt Münster zu gewinnen.

Konzeptionelle Schwerpunkte sind hierbei die Gewinnung von fachlich geeignetem Personal und die langfristige Personalentwicklung.

Die Stadt Münster entwickelt hierzu ein Leitbild von der Stadt Münster als kommunaler Arbeitgeber. Die Verwaltung positioniert die Stadt Münster auf dem Ausbildungsmarkt als erkennbare Marke für die Bewerber.

Begründung:

Die Stadt Münster steht in den nächsten Jahren vor großen personalwirtschaftlichen Herausforderungen. Ein hoher Bedarf an Stellen ist mit fachlich geeignetem Personal zu decken.

Der demografische Wandel erreicht auch die kommunalen Verwaltungen. In den nächsten Jahren werden verstärkt ältere Arbeitnehmer in den Ruhestand gehen. Auf der anderen Seite sinkt die Zahl der Jugendlichen im ausbildungsfähigen Alter.

Die Zahl potentiell geeigneter Bewerber auf dem Arbeitsmarkt für die Stadtverwaltung Münster ist daher rückläufig. Die Strukturreformen der vergangenen Jahre haben zu einer Ausweitung der Beschäftigung geführt. Der Arbeitsmarkt ist daher angespannt.

Die öffentliche Verwaltung konkurriert heute in viel stärkerem Maße mit privaten Arbeitgebern um fachlich geeignetes Personal. Die prägnanten Vorteile einer Beschäftigung in der öffentlichen Verwaltung verlieren vor diesem Hintergrund an Attraktivität.

In den letzten Jahren hat es einen gesellschaftlichen Wandel über Stellenwert und Bedeutung von Arbeit im Leben gegeben. Durch den Wertewandel stehen heute vermehrt Fragen nach dem Sinn einer beruflichen Tätigkeit im Mittelpunkt der Betrachtung.

Der rein finanzielle Aspekt durch eine berufliche Tätigkeit seinen Lebensunterhalt bestreiten zu können, tritt demgegenüber in den Hintergrund.

Diese Entwicklungen führen zu einem veränderten Arbeitsmarkt. Der Arbeitsmarkt wandelt sich. Von einem vom Arbeitgeber als Anbieter dominierten Markt hin zu einem vom Arbeitnehmer als Nachfrager dominierten Markt.

Die Stadt Münster muss daher als Arbeitgeber für potentielle Bewerber attraktiver werden. Sie muss ihre Anstrengungen zur Gewinnung von Personal intensivieren und das Spektrum der eingesetzten Maßnahmen ausweiten.

Hierzu entwickelt die Verwaltung ein neues Leitbild für die Gewinnung von ausbildungsbereiten Jugendlichen bei der Stadt Münster. Die Stadt Münster positioniert sich auf dem Ausbildungsmarkt als erkennbare Marke. Mit einem eindeutigen und unterscheidbaren Profil als Arbeitgeber. Dieses betont die Stärken und einzigartigen Vorteile der Stadt Münster als Arbeitgeber.

Mit dem Ziel den Bedarf an fachlich geeignetem Personal auch für die Zukunft zu sichern.

gez.

Martin Schiller Richard Mol