



Personal- und
Organisationsamt

31.07.2019

Ihr/e Ansprechpartner/in:

Herr Etienne

Telefon: 492-1114

Etienne@stadt-muenster.de

Öffentliche **Beschluss**vorlage

Betrifft

Antrag der AFD-Ratsgruppe an den Rat Nr. A-R/0002/2019 „Ausbildung für Jugendliche attraktiv machen – Münster stärkt sein Profil“

Beratungsfolge

10.09.2019 Ausschuss für Personal, Organisation, Sicherheit, Ordnung und E- Government Entscheidung

Beschlussvorschlag:

I. Sachentscheidung:

1. Der Ausschuss für Personal, Organisation, Sicherheit, Ordnung und E-Government nimmt zur Kenntnis, dass ein Konzept und ein Leitbild im Sinne des Antrags im Wesentlichen bereits vorliegen bzw. laufend aktualisiert werden.
2. Der Antrag Nr. A-R/0002/2019, eingegangen am 30.01.2019, „Ausbildung für Jugendliche attraktiv machen – Münster stärkt sein Profil“ (s. Anlage) ist hiermit erledigt.

II. Finanzielle Auswirkungen:

Durch den vorgenannten Entscheidungsvorschlag entstehen keine zusätzlichen Aufwendungen.

Begründung:

Wie in vergleichbaren Anträgen anderer im Rat verteilter Parteien wird auch in diesem Antrag treffend beschrieben, dass die Stadt Münster vor großen personalwirtschaftlichen Herausforderungen steht. Um den demografischen Verwerfungen der kommenden Jahre begegnen zu können, solle der Ausbildungsbereich zunehmend in den Fokus personalwirtschaftlicher Aktivität gerückt werden. Die Stadtverwaltung solle „ein Konzept zur Gewinnung von Personal“ und eine Arbeitgebermarke entwickeln.

Die Stadtverwaltung hat bereits 2013 ein Personalentwicklungskonzept aufgestellt, das die Herausforderungen des demografischen Wandels in den Fokus nahm. Dieses Konzept wurde im vergangenen Jahr fortgeschrieben und u. a. der „Arbeitsgruppe Strategische Personalpolitik“ am 13.09.2018 bereits ausführlich vorgestellt.

Das aktuelle Personalentwicklungskonzept hat bereits den Ausbildungsbereich in den Fokus notwendiger Veränderungen gerückt. Vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung kommt dem Bereich ohne Zweifel strategische Bedeutung für die mittel- bis langfristige Entwicklung der Verwaltung zu. Das in diesem Jahr aktualisierte Leitbild „Migration und Integration“ der Stadt Münster und die Inklusionsvereinbarung für die Stadtverwaltung in der Fassung von 2018 sind integrale Bestandteile des Konzeptes, mit dem Ziel einer ausgewogenen Struktur der Mitarbeiterschaft.

Im Rahmen der Umsetzung des Konzeptes wurde in der Verwaltung eine Ausbildungsoffensive gestartet, die die Gewinnung von neuen Auszubildenden, den Umfang und die Qualität von Ausbildung in der Verwaltung thematisiert.

Bereits in den Jahren 2013 bis 2015 wurde in einem aufwändigen Prozess eine eigene Arbeitgebermarke für die Stadtverwaltung Münster entwickelt. Mit Unterstützung der WWU Münster und – in der Umsetzung – einer Marketingagentur konnten „Kernbotschaften“ einer eigenen Arbeitgebermarke entwickelt werden, die zurzeit in einem verstärkten Arbeitgebermarketing umgesetzt werden. Auch hierüber wurde der APOSOE bereits informiert.

In Vertretung

gez.
Wolfgang Heuer