

## Öffentliche **Beschluss**vorlage

Personal- und  
Organisationsamt

11.10.2021

**Ihr/e Ansprechpartner/in:**

Frau Riemer

Telefon: 492-1198

Riemer@stadt-muenster.de

Betrifft

Gleichstellungsplan 2022 - 2025

Beratungsfolge

18.11.2021	Ausschuss für Gleichstellung	Vorberatung
30.11.2021	Ausschuss für Personal, Digitalisierung, Organisation, Sicherheit und Ordnung	Vorberatung
15.12.2021	Hauptausschuss	Vorberatung
15.12.2021	Rat	Entscheidung

### **Beschlussvorschlag:**

#### I. Sachentscheidung:

Der Gleichstellungsplan 2022 - 2025 wird beschlossen.

#### II. Finanzielle Auswirkungen

Konkrete finanzielle Bedarfe lassen sich erst ermitteln, wenn einzelne Maßnahmen im Laufe des Gleichstellungsplans konkretisiert werden, sofern sie nicht schon im Rahmen laufender Arbeitsplanungen kalkuliert wurden. Eine erfolgreiche Umsetzung des Gleichstellungsplans wird auch von den dann für die noch zu planenden Maßnahmen zur Verfügung gestellten Ressourcen abhängig sein.

### **Begründung:**

Im Dezember 2017 hatte der Rat den Gleichstellungsplan für die Jahre 2018 - 2021 verabschiedet (V/0969/2017). Der Gleichstellungsplan ist verpflichtend fortzuschreiben (§5 Abs. 1 LGG). Innerhalb von sechs Monaten nach Ablauf des bisher gültigen Gleichstellungsplans ist ein förmlicher Bericht über die Personalentwicklung und die durchgeführten Maßnahmen zum abgelaufenen Gleichstellungsplan zu erarbeiten und mit der bereits beschlossenen Fortschreibung des Gleichstellungsplans vorzulegen. Der Bericht über den abgelaufenen Plan wird dem Rat entsprechend im 1. Halbjahr 2022 vorgelegt. Der vorliegende Entwurf des neuen Gleichstellungsplans ist für 4 Jahre konzipiert (2022 - 2025). Im Gleichstellungsplan werden auf Basis einer Analyse der

Beschäftigungsstruktur Handlungsbedarfe beschrieben, aus denen sich konkrete Ziele und Maßnahmen für die nächsten vier Jahre ergeben.

Der Gleichstellungsplan umfasst nach §6 LGG Maßnahmen

- zur Förderung der Gleichstellung,
- zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und
- zum Abbau der Unterrepräsentanz von Frauen.

Schwerpunkte wurden gesetzt bei den Handlungsfeldern:

- Verwaltungskultur
- Führung
- Familie

Der Gleichstellungsplan wurde vom Personal- und Organisationsamt in Zusammenarbeit mit dem Amt für Gleichstellung erstellt.

In Vertretung

gez.  
Wolfgang Heuer  
Stadtrat

**Anlage:**

Gleichstellungsplan 2022 - 2025