

Anlage A zur V/0190/2022

Kurzüberblick

Darstellung des umfangreichen Prozesses zur zukunftsfähigen Aufstellung und Weiterentwicklung der Theaterhaus Pumpenhaus gGmbH, der anlässlich des im Jahr 2023 anstehenden Leitungswechsels unter Berücksichtigung von Fachexpertise auf kommunaler sowie auf Bundes- und Landesebenen vorgenommen worden ist. Der Prozess bestätigte auf der einen Seite eindrucksvoll die hohe Reputation und überregionale Ausstrahlung des Hauses. Gerade auf der Basis der besonderen Programmatik und einer noch stärkeren Verzahnung der internationalen und lokalen Präsentation und (Ko-)Produktion konnten zentrale Ansatzpunkte und Handlungsfelder einer strategischen Weiterentwicklung und Profilschärfung erarbeitet werden. Auf der anderen Seite ist auch im Benchmarking mit vergleichbaren freien Theaterhäusern eine bereits bestehende strukturelle Unterbesetzung (insbesondere im Bereich der Geschäftsführung/künstlerischen Leitung sowie Technik/Produktion) des Hauses deutlich geworden. Um anschlussfähig zu bleiben und auf dem beanspruchten Niveau erfolgreich tätig sein zu können, sind entsprechende strukturelle Verbesserungen im Sinne einer tragfähigen Personalstruktur erforderlich und durch Anpassungen der institutionellen Zuschüsse unter Beteiligung des Landes NRW abzusichern. Sie bilden die Basis und Voraussetzung für die weiteren Schritte des aktuell anstehenden Ausschreibungs- und Wiederbesetzungsverfahrens der Geschäftsführung/künstlerischen Leitung, für das eine Findungskommission gebildet werden soll.

Ziele/Teilziele/Zielerreichung

Es werden die Ziele verfolgt:

1. Wir werden als ein kulturelles Zentrum unseres Landes Projekte mit internationaler Ausstrahlung entwickeln
2. Wir werden Münster zu einer Stadt mit höchster Lebens- und Erlebnisqualität weiterentwickeln:
 - mit hoher Umwelt- und Naturqualität
 - mit breitem Freizeit- und Sportangebot
 - mit hohem Wohnwert, Familienfreundlichkeit und sozialer Balance in der Stadtgesellschaft
3. Wir werden Münster auf der Basis unserer Geschichte und des Prinzips von „Toleranz durch Dialog“ zu einer weltoffenen Stadt weiterentwickeln.

Als Teilziel wird auf der Basis der skizzierten Weiterentwicklung des Hauses sowie des Benchmarkings mit vergleichbaren Theaterhäusern eine tragfähige Personalstruktur im Theaterhaus Pumpenhaus durch finanzielle Anpassungen auch unter Einbezug des Landes NRW bewirkt und etabliert.

Für das Ausschreibungs- und Wiederbesetzungsverfahren der Geschäftsführung / künstlerischen Leitung des Hauses wird eine Findungskommission gebildet.

Finanzierung

Produktgruppe:	0401	Kulturmanagement/Kulturförderung					
Auswirkungen auf den Ergebnisplan	X	Ja		Nein			
Auswirkungen auf den Finanzplan		Ja	X	Nein			
Im beschlossenen Haushaltsplan 2022 enthalten?		Ja	X	Nein		teilw.	
Belastungen in zukünftigen HH-Jahren?	X	Ja		Nein			
Bereits veranschlagt?		Ja	X	Nein			

<u>Pflichtigkeitsgrad</u>						
Die Maßnahme/Leistung ist	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	vollständig pflichtig	überwiegend pflichtig	überwiegend freiwillig			vollständig freiwillig

<u>Unmittelbare, grundsätzliche Relevanz für Querschnittsthemen (Demographie, Gleichstellung, Inklusion, Klimaschutz, Migration)</u>
Keine.