

Öffentliche **Beschluss**vorlageAmt für Schule und
Weiterbildung

17.05.2022

Ihr/e Ansprechpartner/in:

Frau Bisek

Telefon: 492-2836

Bisek@stadt-muenster.de

Betrifft

Konzeptionelle Neuausrichtung der Lernwerkstätten der Schulpsychologischen Beratungsstelle

Beratungsfolge

17.05.2022	Ausschuss für Wohnen, Liegenschaften, Finanzen und Wirtschaft	Vorberatung
18.05.2022	Hauptausschuss	Vorberatung
18.05.2022	Rat	Entscheidung

Beschlussvorschlag:

I. Sachentscheidung:

Der Rat beschließt eine konzeptionelle Neuausrichtung der Lernwerkstatt der Schulpsychologischen Beratungsstelle mit folgenden zentralen Veränderungen ab dem Schuljahr 2022/23:

1. Alle Grundschulen, die Bedarf angemeldet haben, sollen das Angebot „Lernwerksatt in Schule“ vorhalten können. Eine spätere sukzessive Ausweitung des Angebots unter Berücksichtigung der weiterführenden Schulen wird angestrebt.
2. Das Angebot richtet sich an Schüler*innen mit festgestellter Lese-Rechtschreib- und Rechenschwäche. Familien mit finanziellem Bedarf können das Angebot als Leistung des Bildungs- und Teilhabepakets ohne eigene finanzielle Beteiligung in Anspruch nehmen. Die Entgelte für das Angebot orientieren sich an marktüblichen Konditionen.
3. Die Schulpsychologische Beratungsstelle unterstützt und berät die Schulen bei der Installation des Lernwerkstatt-Angebots, bei der Zuordnung von Schüler*innen zu diesem Angebot sowie bei der Diagnostik und der Beratung. Sowohl bei der Prävention als auch bei der kompensatorischen Unterstützung von Schüler*innen mit LRS und/oder Rechenschwäche wird die enge Kooperation und die Vernetzung von Lehrkräften der Schule und Fachkräften der Lernwerkstätten sichergestellt. **Mit Blick auf eine nachhaltige Unterstützung und die notwendige Fachkräftegewinnung wird bei Interesse und entsprechender Qualifikation auch die Einbindung von Beschäftigten der Schule bzw. des schulischen Ganztages in die Förderarbeit der Lernwerkstätten unterstützt.**
4. Bei der Einrichtung des Angebots wird sichergestellt, dass auch Familien mit Migrationsvorgeschichte mithilfe geeigneter Maßnahmen (u.a. mehrsprachige Angebote) informiert werden.

5. Für die Abwicklung der koordinatorischen und Verwaltungstätigkeiten wird zum 01.08.2022 eine 0,5 Stelle Besoldungsgruppe A 10 im Stellenplan überplanmäßig eingerichtet und zur Verstetigung im Stellenplanverfahren 2023 vorgesehen.

II. Finanzielle Auswirkungen:

Die o.g. Sachentscheidung ist wie folgt zu finanzieren:

Teilergebnisplan					
	Nr.	Bezeichnung	Haush.- jahr	Betrag €	Bemerkungen
Produktgruppe	0302	Zentrale Leistungen für am Schulleben Beteiligte			
Zeile	05	Privatrechtliche Leistungsentgelte	2022	188.750*	
			2023ff	453.000	
	06	Kostenerstattungen und Kostenumlagen	2022	57.080*	
			2023ff	137.000	
	11	Personalaufwendungen	2022	98.410*	inkl. Overhead
			2023ff	236.180	
	13	Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	2022	15.130*	Schulausstattung und Büroarbeitsplatz
			2023ff	36.320	
	16	Sonstige ordentliche Aufwendungen	2022	89.070*	Honorarkosten
			2023ff	213.760	
Saldo			2022	43.220*	
			2023ff	103.740	

* Die Werte für das Jahr 2022 stellen die anteilige Kalkulation für den Zeitraum 08-12/2022 nach dem neuen Konzept der Lernwerkstatt dar (Jahreskalkulation / 12 Monate * 5 Monate).

Eine detaillierte Kalkulation kann der Anlage 1 entnommen werden.

Die zur Finanzierung erforderlichen Ermächtigungen sind im Haushaltsplan 2022 nur zum Teil bei der o. g. Produktgruppe veranschlagt. Mehrbedarfe in 2022 gegenüber der bisherigen Veranschlagung sind in der o.g. Produktgruppe im Wege der flexiblen Haushaltsführung aufzufangen. Für die Folgejahre erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung eine Anpassung der Ansätze der Jahre 2023 ff.

Begründung:

Den Beschlüssen der Ausschüsse (Ausschuss für Schule und Weiterbildung vom 04.05.2022; Ausschuss für Personal, Digitalisierung, Organisation, Sicherheit und Ordnung vom 10.05.2022; Integrationsrat vom 11.05.2022, Ausschuss für Kinder, Jugendliche und Familien vom 12.05.2022) folgend, kann der Ergänzung in Beschlusspunkt 3 entsprochen werden. Die Verwaltung wird alle Anstrengungen zur Fachkräftegewinnung unternehmen.

I.V.

gez.
Thomas Paal
Stadtdirektor

Anlagen:
Anlage A
Anlage 1