

Anlage A zur V/0291/2023

Kurzüberblick

Mit dieser Vorlage wird der Antrag der Internationalen Fraktion Die PARTEI/ÖDP an den Rat Nr. A-R/0086/2021 „Diverse interkulturelle Stadtgesellschaft gleichberechtigt teilhaben lassen – für eine interkulturelle Öffnung der Verwaltung“ erledigt.
Das Antragsanliegen wird im Rahmen der Erarbeitung des Leitbildes für Migration und Integration berücksichtigt.

Ziele/Teilziele/Zielerreichung

Die vorliegende Beschlussvorlage zeigt auf, welche Möglichkeiten für eine interkulturelle Öffnung der Verwaltung im Hinblick auf eine Erhöhung des Anteils von Menschen mit Migrationsvorgeschichte bestehen und gibt einen Überblick über die bereits erfolgten Maßnahmen.

- *Wir wollen das Zentrum für Verwaltungen und Institutionen sowie für öffentliche und private Dienstleistungen in Westfalen bleiben und an ihrer Modernisierung aktiv mitwirken*
- *Wir werden Münster auf der Basis unserer Geschichte und des Prinzips von „Toleranz durch Dialog“ zu einer weltoffenen Stadt weiterentwickeln*

Pflichtigkeitsgrad

Die Maßnahme/Leistung ist	vollständig pflichtig	überwiegend pflichtig	X	überwiegend freiwillig	vollständig freiwillig
---------------------------	-----------------------	-----------------------	---	------------------------	------------------------

Für die Besetzung von Stellen im öffentlichen Dienst gilt der Grundsatz der Bestenauslese (Art. 33 GG), wonach Stellen ausschließlich nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vergeben werden. Eine Bevorzugung aufgrund von Eigenschaften, die nicht unter diese Kriterien fallen ist nur auf gesetzlicher Grundlage möglich.

Unmittelbare, grundsätzliche Relevanz für Querschnittsthemen (Demographie, Gleichstellung, Inklusion, Klimaschutz, Migration)

Einer divers zusammengesetzten Belegschaft, in der unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen zusammengebracht werden, gelingt es besser, Verwaltungsleistungen tatsächlich an den Bedarfen der Gesellschaft auszurichten

Zudem erfordert die demographische Entwicklung in Verbindung mit dem wachsenden Fachkräftemangel, das Potential einer diversen Gesellschaft durch eine gezielte Personalgewinnung vielfältiger neuer Mitarbeitenden auszuschöpfen.