

Anlage 2: Angaben zu den städtischen Beteiligungen

1. Wohn- und Stadtbau Wohnungsunternehmen der Stadt Münster GmbH

	2019	2020	2021	2022	2023
anrechenbare Arbeitsplatzzahl ¹	95,66	90,44	90,44	89,4	90
Anzahl der sb ² Beschäftigten ¹	6	3	2	2	2
Anzahl männliche sb Beschäftigte ³	6	3	2	2	2
Anzahl weibliche sb Beschäftigte ³	0	0	0	0	0
Quote ¹	5,57	3,32	2,21	2,24	2,22

In den Berichtsjahren **2020 bis voraussichtlich 2023** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2019	2020	2021	2022	2023
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	0	14.584,25	15.558,87	10.024,98	10.000,00
an Inklusionsbetriebe	0	0	0	0	0

2. Stadtwerke Münster GmbH

	2019	2020	2021	2022	2023
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	1130,83	984,83	866,91	874,41	898,00
Anzahl der sb Beschäftigten	79,3	62,7	48,67	43,46	49,92
Anzahl männliche sb Beschäftigte	50,0	29	24	26	32
Anzahl weibliche sb Beschäftigte	17,0	18	19	19	21
Quote	7,0	6,36 %	5,61 %	4,97 %	5,55 %

Altersstruktur	bis 30. Lebensjahr					31. – 40. Lebensjahr				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
gesamt	2	2	1	1	2	2	0	0	1	3
davon Frauen	0	1	1	1	1	0	0	0	1	2

Altersstruktur	41. – 50. Lebensjahr					über 50. Lebensjahr				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
gesamt	2	8	8	5	5	53	39	34	38	43
davon Frauen	0	3	3	2	3	13	15	15	15	15

¹ Die Berechnung erfolgt jahresdurchschnittlich.

² sb = schwerbehinderte Beschäftigte

³ Die Berechnung erfolgt stichtagsbezogen

In den Berichtsjahren **2020 bis voraussichtlich 2023** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2019	2020	2021	2022	2023
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	563,80	1.634,32	1.848,97	1.364,38	213,55
an Inklusionsbetriebe	0	170,42	100,94	516,26	1.963,39

3. items management GmbH

	2019	2020	2021	2022	2023
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	158,83	153,08	146,58	144,33	139,41
Anzahl der sb Beschäftigten	10	13	13	14	13
Anzahl männliche sb Beschäftigte	9	11	11	12	10
Anzahl weibliche sb Beschäftigte	1	2	2	2	3
Quote	6,3	8,5	8,9	9,7	9,3

Altersstruktur	bis 30. Lebensjahr					31. – 40. Lebensjahr				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
gesamt	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1

Altersstruktur	41. – 50. Lebensjahr					über 50. Lebensjahr				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
gesamt	1	0	0	0	0	9	11	11	12	11
davon Frauen	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2

In den Berichtsjahren **2020 bis voraussichtlich 2023** erfolgten keine Auftragsvergaben an anerkannte Werkstätte für behinderte Menschen und Inklusionsbetriebe.

4. Westfälischer Zoologischer Garten Münster GmbH (Allwetterzoo)

	2019	2020	2021	2022	2023
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	111	115	111	115	117
Anzahl der sb Beschäftigten	4	2	1	2	3
Anzahl männliche sb Beschäftigte	1	0	0	1	2
Anzahl weibliche sb Beschäftigte	2	2	1	1	1
Quote	3,6	1,74	0,90	1,74	2,57

Altersstruktur	bis 30. Lebensjahr					31. – 40. Lebensjahr				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
gesamt	4	0	0	0	1	1	1	0	0	0
davon Frauen	3	0	0	0	0	1	1	0	0	0

Altersstruktur	41. – 50. Lebensjahr					über 50. Lebensjahr				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
gesamt	3	1	0	0	0	0	0	1	2	2
davon Frauen	2	1	0	0	0	0	0	1	1	1

In den Berichtsjahren **2020 bis voraussichtlich 2023** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2019	2020	2021	2022	2023
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	1.083,50	339,45	1.532,24	740,72	0
an Inklusionsbetriebe	0	0	0	0	0

5. FMO GmbH

	2019	2020	2021	2022	2023
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	153	147	142	140	142
Anzahl der sb Beschäftigten	10	12	12	14	11
Anzahl männliche sb Beschäftigte	10	11	11	12	9
Anzahl weibliche sb Beschäftigte	0	1	1	2	2
Quote	6,54	8,16	8,45	10,00	7,75

Altersstruktur	bis 30. Lebensjahr					31. – 40. Lebensjahr				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
gesamt	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altersstruktur	41. – 50. Lebensjahr					über 50. Lebensjahr				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
gesamt	0	0	0	0	0	10	11	11	13	10
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2

In den Berichtsjahren **2020 bis voraussichtlich 2023** erfolgten keine Auftragsvergaben an anerkannte Werkstätte für behinderte Menschen und Inklusionsbetriebe.

6. Messe und Congress Centrum Halle Münsterland GmbH

	2019	2020	2021	2022	2023
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	44,66	43,41	39,33	39,75	39
Anzahl der sb Beschäftigten	1	1	2	3	4
Anzahl der männlichen sb Beschäftigten	0	0	1	1	1
Anzahl der weiblichen sb Beschäftigten	1	1	1	2	3
Quote	2,24 nicht erfüllt	2,30 nicht erfüllt	5,09 erfüllt	7,55 erfüllt	4,41 ⁴ erfüllt

In den Berichtsjahren **2020 bis voraussichtlich 2023** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2019	2020	2021	2022	2023
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	15,50	191,58	235,75	0	0
an Inklusionsbetriebe	0	0	0	0	0

⁴ Bei Arbeitgebern mit jahresdurchschnittlich 40 bis weniger als 60 Arbeitsplätzen sind gem. § 154 Absatz 1 in Verbindung mit § 157 Abs. 2 SGB IX zwei Pflichtarbeitsplätze zur Erfüllung der Quote erforderlich. Somit wurde in 2018 die Beschäftigtenquote erfüllt.

7. KonvOY GmbH

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	0	0	4	7	8	7
Anzahl der sb Beschäftigten	0	0	0	0	0	0
Anzahl der männlichen sb Beschäftigten	0	0	0	0	0	0
Anzahl der weiblichen sb Beschäftigten	0	0	0	0	0	0
Quote (Jahresschnitt)	0	0	0	0	0	0

Altersstruktur	bis 30. Lebensjahr					31. – 40. Lebensjahr				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
gesamt	0	0	0	0	0	0	3	2	1	1
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0

Altersstruktur	41. – 50. Lebensjahr					über 50. Lebensjahr				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
gesamt	0	0	1	3	2	0	1	4	4	4
davon Frauen	0	0	1	2	1	0	1	2	2	2

In den Berichtsjahren **2020 bis voraussichtlich 2023** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2019	2020	2021	2022	2023
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	0	0	0	0	0
an Inklusionsbetriebe	4.301,80	5.220,81	1.935,65	2.968,14	2.135,73