

## Anlage 1: Angaben zur Stadtverwaltung Münster

### 1. Beschäftigungsquote der Menschen mit Schwerbehinderungen<sup>1</sup>

5,54 % im Jahr 2019 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 5.926

5,76 % im Jahr 2020 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.090

5,64 % im Jahr 2021 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.319

5,74 % im Jahr 2022 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.448

6,27 % im Jahr 2023 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.498

In den letzten fünf Jahren war durchschnittlich die folgende Anzahl an Menschen mit Schwerbehinderungen beschäftigt:

2019 = 330 schwerbehinderte Menschen

2020 = 351 schwerbehinderte Menschen

2021 = 357 schwerbehinderte Menschen

2022 = 371 schwerbehinderte Menschen

2023 = 408 schwerbehinderte Menschen

### 2. Aufteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderungen nach Grad der Behinderung (GdB)<sup>2</sup>

GdB	Anzahl der Personen				
	2019	2020	2021	2022	2023
30	27	37	45	52	59
40	9	7	8	8	6
50	236	244	255	253	255
60	61	56	59	63	76
70	21	19	20	22	23
80	32	35	37	38	39
90	4	4	3	5	4
100	32	33	31	32	34

<sup>1</sup> Die Berechnung der Beschäftigungsquote und der durchschnittlich beschäftigten Anzahl an Menschen mit Schwerbehinderung unter Punkt 1 wird nach den Vorgaben des SGB IX berechnet. In der Berechnung gemäß SGB IX werden zum Beispiel nur Mitarbeitende berücksichtigt, die mit einer Wochenarbeitszeit von über 18 Stunden beschäftigt sind. Demnach findet ein Teil der Mitarbeitenden mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten in der Abbildung der Beschäftigungsquote keine Berücksichtigung.

<sup>2</sup> Zur Abbildung der gesamten Mitarbeiterschaft – unabhängig der Vorgaben des SGB IX –, wird in den folgenden Tabellen (Punkt 2 bis 5) die absolute Anzahl an Mitarbeitenden mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten, die tatsächlich bei der Stadt Münster innerhalb des Berichtsjahres beschäftigt waren, berücksichtigt und dargestellt.

### 3. Aufteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderungen nach Geschlecht

Jahr	Gesamtzahl	Männer	Frauen	divers	Quote Frauen
2019	422	198	224	-	53,08 %
2020	435	203	232	-	53,33 %
2021	458	219	239	-	52,18 %
2022	473	219	254	-	53,70 %
2023	496	228	268	-	53,83 %

### 4. Altersstruktur der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderungen

Altersstruktur	bis 39. Lebensjahr					40.-49. Lebensjahr				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
gesamt	63	68	76	83	92	73	69	69	83	90
davon Frauen	34	34	40	45	50	41	40	42	49	54

Altersstruktur	50. – 59. Lebensjahr					über 60. Lebensjahr				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
gesamt	183	190	189	182	178	103	108	124	125	136
davon Frauen	97	103	98	103	100	52	55	59	57	64

### 5. Aufteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderungen nach Laufbahngruppen<sup>3</sup>

Laufbahngruppe	2019		2020		2021	
	gesamt	w	gesamt	w	gesamt	w
1, 1. und 2. Einstiegsamt*	279	142	297	153	309	156
2, 1. Einstiegsamt*	127	72	119	59	125	70
2, 2. Einstiegsamt*	16	10	19	10	24	13

Laufbahngruppe	2022		2023	
	gesamt	w	gesamt	w
1, 1. und 2. Einstiegsamt*	322	164	333	168
2, 1. Einstiegsamt*	127	74	136	82
2, 2. Einstiegsamt*	24	16	27	18

<sup>3</sup> Die Tabelle schließt ebenso zu den Laufbahngruppen vergleichbare Vergütungsgruppen ein.

## 6. Auftragsvergaben Stadt Münster

### 6.1. Auftragsvergaben insgesamt

Art der Auftragsvergabe in €	2019	2020	2021	2022	2023
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	226.122,06	242.468,34	253.711,65	319.862,32	209.805,16
an Inklusionsbetriebe	439.800,62	825.030,61	814.803,92	1.116.189,78	1.137.741,68

## 7. Präventive Maßnahmen

	Ausstattung Arbeitsplätze		Ausgaben in €		Zuschüsse in € (Zuweisung aus der Ausgleichsabgabe)
	Menschen mit SB	Menschen ohne SB	Menschen mit SB	Menschen ohne SB	Menschen mit SB
2019	1	149	1.638,05	108.307,59	1.015,47
2020	-	132	-	99.341,07	-
2021	1	120	284,55	83.364,85	-
2022	2	127	803,52	74.746,13	-
2023	1	121	629,05	77.762,18	-