

Anlage 1: Angaben zur Stadtverwaltung Münster

1. Beschäftigungsquote der Menschen mit Schwerbehinderungen¹

5,76 % im Jahr 2020 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.090

5,64 % im Jahr 2021 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.319

5,74 % im Jahr 2022 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.448

6,27 % im Jahr 2023 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.498

6,56 % im Jahr 2024 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.577

In den letzten fünf Jahren war durchschnittlich die folgende Anzahl an Menschen mit Schwerbehinderungen beschäftigt:

2020 = 351 schwerbehinderte Menschen

2021 = 357 schwerbehinderte Menschen

2022 = 371 schwerbehinderte Menschen

2023 = 408 schwerbehinderte Menschen

2024 = 432 schwerbehinderte Menschen

2. Aufteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderungen nach Grad der Behinderung (GdB)²

GdB	Anzahl der Personen				
	2020	2021	2022	2023	2024
30	37	45	52	59	71
40	7	8	8	6	8
50	244	255	253	255	277
60	56	59	63	76	80
70	19	20	22	23	23
80	35	37	38	39	45
90	4	3	5	4	8
100	33	31	32	34	35

¹ Die Berechnung der Beschäftigungsquote und der durchschnittlich beschäftigten Anzahl an Menschen mit Schwerbehinderung unter Punkt 1 wird nach den Vorgaben des SGB IX berechnet. In der Berechnung gemäß SGB IX werden zum Beispiel nur Mitarbeitende berücksichtigt, die mit einer Wochenarbeitszeit von über 18 Stunden beschäftigt sind. Demnach findet ein Teil der Mitarbeitenden mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten in der Abbildung der Beschäftigungsquote keine Berücksichtigung.

² Zur Abbildung der gesamten Mitarbeiterschaft – unabhängig der Vorgaben des SGB IX –, wird in den folgenden Tabellen (Punkt 2 bis 5) die absolute Anzahl an Mitarbeitenden mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten, die tatsächlich bei der Stadt Münster innerhalb des Berichtsjahres beschäftigt waren, berücksichtigt und dargestellt.

3. Aufteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderungen nach Geschlecht

Jahr	Gesamtzahl	Männer	Frauen	divers	Quote Frauen
2020	435	203	232	-	53,33 %
2021	458	219	239	-	52,18 %
2022	473	219	254	-	53,70 %
2023	496	228	268	-	53,83 %
2024	547	247	300	-	54,84 %

4. Altersstruktur der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderungen

Altersstruktur	bis 39. Lebensjahr					40.-49. Lebensjahr				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
gesamt	68	76	83	92	98	69	69	83	90	89
davon Frauen	34	40	45	50	58	40	42	49	54	54

Altersstruktur	50. – 59. Lebensjahr					über 60. Lebensjahr				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
gesamt	190	189	182	178	199	108	124	125	136	161
davon Frauen	103	98	103	100	112	55	59	57	64	76

5. Aufteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderungen nach Laufbahngruppen*

Laufbahngruppe	2020		2021		2022	
	gesamt	w	gesamt	w	gesamt	w
1, 1. und 2. Einstiegsamt*	297	153	309	156	322	164
2, 1. Einstiegsamt*	119	59	125	70	127	74
2, 2. Einstiegsamt*	19	10	24	13	24	16

Laufbahngruppe	2023		2024	
	gesamt	w	gesamt	w
1, 1. und 2. Einstiegsamt*	333	168	358	184
2, 1. Einstiegsamt*	136	82	162	98
2, 2. Einstiegsamt*	27	18	27	18

*und vergleichbaren Vergütungsgruppen

6. Auftragsvergaben Stadt Münster

6.1. Auftragsvergaben insgesamt

Art der Auftragsvergabe in €	2020	2021	2022	2023	2024
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	242.468,34	253.711,65	319.862,32	209.805,16	160.653,61
an Inklusionsbetriebe	825.030,61	814.803,92	1.116.189,78	1.137.741,68	1.678.986,55

7. Präventive Maßnahmen

	Ausstattung Arbeitsplätze		Ausgaben in €		Zuschüsse in € (Zuweisung aus der Ausgleichsabgabe)
	Menschen mit SB	Menschen ohne SB	Menschen mit SB	Menschen ohne SB	Menschen mit SB
2020	-	132	-	99.341,07	-
2021	1	120	284,55	83.364,85	-
2022	2	127	803,52	74.746,13	-
2023	1	121	629,05	77.762,18	-
2024	-	60	-	38.146,33	-