

Anlage 1: Angaben zur Stadtverwaltung Münster

1. Beschäftigungsquote der Menschen mit Schwerbehinderungen¹

5,64 % im Jahr 2021 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.319

5,74 % im Jahr 2022 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.448

6,27 % im Jahr 2023 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.498

6,56 % im Jahr 2024 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.577

7,03 % im Jahr 2025 – bezogen auf eine Beschäftigungszahl von 6.591

In den letzten fünf Jahren war durchschnittlich die folgende Anzahl an Menschen mit Schwerbehinderungen beschäftigt:

2021 = 357 schwerbehinderte Menschen

2022 = 371 schwerbehinderte Menschen

2023 = 408 schwerbehinderte Menschen

2024 = 432 schwerbehinderte Menschen

2025= 463 schwerbehinderte Menschen

2. Aufteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderungen nach Grad der Behinderung (GdB)²

	Anzahl der Personen				
GdB	2021	2022	2023	2024	2025
30	45	52	59	71	78
40	8	8	6	8	9
50	255	253	255	277	312
60	59	63	76	80	72
70	20	22	23	23	25
80	37	38	39	45	38
90	3	5	4	8	10
100	31	32	34	35	35

¹ Die Berechnung der Beschäftigungsquote und der durchschnittlich beschäftigten Anzahl an Menschen mit Schwerbehinderung unter Punkt 1 wird nach den Vorgaben des SGB IX berechnet. In der Berechnung gemäß SGB IX werden zum Beispiel nur Mitarbeitende berücksichtigt, die mit einer Wochenarbeitszeit von über 18 Stunden beschäftigt sind. Demnach findet ein Teil der Mitarbeitenden mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten in der Abbildung der Beschäftigungsquote keine Berücksichtigung.

² Zur Abbildung der gesamten Mitarbeiterschaft – unabhängig der Vorgaben des SGB IX –, wird in den folgenden Tabellen (Punkt 2 bis 5) die absolute Anzahl an Mitarbeitenden mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten, die tatsächlich bei der Stadt Münster innerhalb des Berichtsjahres beschäftigt waren, berücksichtigt und dargestellt.

3. Aufteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderungen nach Geschlecht

Jahr	Gesamtzahl	Männer	Frauen	divers	Quote Frauen
2021	458	219	239	-	52,18 %
2022	473	219	254	-	53,70 %
2023	496	228	268	-	53,83 %
2024	547	247	300	-	54,84 %
2025	580	258	321	-	55,34 %

4. Altersstruktur der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderungen

Altersstruktur	bis 39. Lebensjahr					40.-49. Lebensjahr				
	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
gesamt	76	83	92	98	111	69	83	90	89	98
davon Frauen	40	45	50	58	65	42	49	54	54	59

Altersstruktur	50. – 59. Lebensjahr					über 60. Lebensjahr				
	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
gesamt	189	182	178	199	195	124	125	136	161	176
davon Frauen	98	103	100	112	109	59	57	64	76	88

5. Aufteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderungen nach Laufbahngruppen*

Laufbahngruppe	2021		2022		2023	
	gesamt	w	gesamt	w	gesamt	w
1, 1. und 2. Einstiegsamt*	309	156	322	164	333	168
2, 1. Einstiegsamt*	125	70	127	74	136	82
2, 2. Einstiegsamt*	24	13	24	16	27	18

Laufbahngruppe	2024		2025	
	gesamt	w	gesamt	w
1, 1. und 2. Einstiegsamt*	358	184	396	208
2, 1. Einstiegsamt*	162	98	159	95
2, 2. Einstiegsamt*	27	18	25	18

*und vergleichbaren Vergütungsgruppen

6. Auftragsvergaben Stadt Münster

Art der Auftragsvergabe in €	2021	2022	2023	2024	2025
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	253.711,65	319.862,32	209.805,16	160.653,61	163.400,50
an Inklusionsbetriebe	814.803,92	1.116.189,78	1.137.741,68	1.678.986,55	1.063.321,91

7. Präventive Maßnahmen

	Ausstattung Arbeitsplätze		Ausgaben in €		Zuschüsse in € (Zuweisung aus der Ausgleichsabgabe)
	Menschen mit SB	Menschen ohne SB	Menschen mit SB	Menschen ohne SB	Menschen mit SB
2021	1	120	284,55	83.364,85	-
2022	2	127	803,52	74.746,13	-
2023	1	121	629,05	77.762,18	-
2024	-	60	-	38.146,33	-
2025		35		18.438,15	-