

Anlage 2: Angaben zu den städtischen Beteiligungen

1. Wohn- und Stadtbau GmbH

	2022	2023	2024	2025
anrechenbare Arbeitsplatzzahl ¹	89,4	90	97,79	120,25
Anzahl der sb ² Beschäftigten ¹	2	2	2,25	2,25
Anzahl männliche sb Beschäftigte ³	2	2	2	2,08
Anzahl weibliche sb Beschäftigte ³	0	0	0,25	0,17
Quote ¹	2,24	2,22	2,23	1,87

In den Berichtsjahren **2022 bis 2025** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2022	2023	2024	2025
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	10.024,98	10.000,00	0	0
an Inklusionsbetriebe	0	0	0	0

2. Stadtwerke Münster GmbH

	2022	2023	2024	2025
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	874,41	898,00	978,83	1012,91
Anzahl der sb Beschäftigten	43,46	49,92	61,92	70,40
Anzahl männliche sb Beschäftigte	26	32	38	40
Anzahl weibliche sb Beschäftigte	19	21	26	31
Quote	4,97	5,55	6,32	6,95

Altersstruktur	bis 30. Lebensjahr				31. – 40. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	1	2	2	3	1	3	3	5
davon Frauen	1	1	1	0	1	2	2	3

Altersstruktur	41. - 50. Lebensjahr				über 50. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	5	5	7	7	38	43	52	55
davon Frauen	2	3	3	3	15	15	20	25

¹ Die Berechnung erfolgt jahresdurchschnittlich.

² sb = schwerbehinderte Beschäftigte

³ Die Berechnung erfolgt stichtagsbezogen

In den Berichtsjahren **2022 bis 2025** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2022	2023	2024	2025
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	1.364,38	213,55	150	236,25
an Inklusionsbetriebe	516,26	1.963,39	0	0

3. Westfälische Bauindustrie GmbH

	2022	2023	2024	2025
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	20	20	18	18
Anzahl der sb Beschäftigten	1	1	1	0
Anzahl männliche sb Beschäftigte	1	1	0	0
Anzahl weibliche sb Beschäftigte	0	0	0	0
Quote	5,00	5,00	5,55	0

Altersstruktur	bis 30. Lebensjahr				31. – 40. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	4	4	3	3	2	2	2	2
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0

Altersstruktur	41. – 50. Lebensjahr				über 50. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	2	3	3	2	12	11	10	11
davon Frauen	0	0	0	0	2	2	2	3

In den Berichtsjahren **2022 bis 2025** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2022	2023	2024	2025
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	0	0	0	0
an Inklusionsbetriebe	27.810,23	30.969,05	31.011,70	0

4. Westfälischer Zoologischer Garten Münster GmbH

	2022	2023	2024	2025
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	115	117	122	130
Anzahl der sb Beschäftigten	2	3	6	6
Anzahl männliche sb Beschäftigte	1	2	5	5
Anzahl weibliche sb Beschäftigte	1	1	1	1
Quote	1,74	2,57	5,00	4,62

Alters- struktur	bis 30. Lebensjahr				31. – 40. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	0	1	1	1	0	0	0	0
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0

Alters- struktur	41. – 50. Lebensjahr				über 50. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	0	0	0	0	2	2	5	5
davon Frauen	0	0	0	0	1	1	1	1

In den Berichtsjahren **2022 bis 2025** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2022	2023	2024	2025
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	740,72	0	0	194,99
an Inklusionsbetriebe	0	0	0	0

5. FMO Flughafen Münster/Osnabrück GmbH

	2022	2023	2024	2025
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	140	142	145	147
Anzahl der sb Beschäftigten	14	11	11	9
Anzahl männliche sb Beschäftigte	12	9	9	7
Anzahl weibliche sb Beschäftigte	2	2	2	2
Quote	10,00	7,75	7,59	6,12

Altersstruktur	bis 30. Lebensjahr				31. – 40. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	1	1	0	0	0	0	1	0
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0

Altersstruktur	41. – 50. Lebensjahr				über 50. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	0	0	0	0	13	10	10	7
davon Frauen	0	0	0	0	2	2	2	2

In den Berichtsjahren **2022 bis 2025** erfolgten **keine** Auftragsvergaben (in €) an anerkannte Werkstätte für behinderte Menschen und Inklusionsbetriebe.

6. MCC Halle Münsterland GmbH

	2022	2023	2024	2025
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	39,75	39	37	45
Anzahl der sb Beschäftigten	3	4	3	4
Anzahl männliche sb Beschäftigten	1	1	1	1
Anzahl weibliche sb Beschäftigten	2	3	2	3
Quote	7,55 erfüllt	4,41 ⁴ erfüllt	8,11 erfüllt	8,99 erfüllt

In den Berichtsjahren **2022 bis 2025** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2022	2023	2024	2025
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	0	0	578,50	0
an Inklusionsbetriebe	0	0	0	0

⁴ Bei Arbeitgebern mit jahresdurchschnittlich 40 bis weniger als 60 Arbeitsplätzen sind gem. § 154 Absatz 1 in Verbindung mit § 157 Abs. 2 SGB IX zwei Pflichtarbeitsplätze zur Erfüllung der Quote erforderlich. Somit wurde in 2018 die Beschäftigtenquote erfüllt.

7. KonvOY GmbH

	2022	2023	2024	2025
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	8	7	8	8
Anzahl der sb Beschäftigten	0	0	0	0
Anzahl männliche sb Beschäftigten	0	0	0	0
Anzahl weibliche sb Beschäftigten	0	0	0	0
Quote (Jahresschnitt)	0	0	0	0

Alters- struktur	bis 30. Lebensjahr				31. – 40. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0

Alters- struktur	41. – 50. Lebensjahr				über 50. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0

In den Berichtsjahren **2022 bis 2025** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2022	2023	2024	2025
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	0	0	0	0
an Inklusionsbetriebe	2.968,14	2.135,73	0	0

8. Wirtschaftsförderung Münster GmbH

	2022	2023	2024	2025
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	19	16	21	18
Anzahl der sb Beschäftigten	0	0	0	0
Anzahl männliche sb Beschäftigten	0	0	0	0
Anzahl weibliche sb Beschäftigten	0	0	0	0
Quote (Jahresschnitt)	0	0	0	0

Altersstruktur	bis 30. Lebensjahr				31. – 40. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0

Altersstruktur	41. – 50. Lebensjahr				über 50. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0

In den Berichtsjahren **2022 bis 2025** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2022	2023	2024	2025
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	0	0	0	0
an Inklusionsbetriebe	0	386,00	8.393,83	411,24

9. Technologieförderung Münster GmbH

	2022	2023	2024	2025
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	11	10	10	12
Anzahl der sb Beschäftigten	0	0	0	0
Anzahl männliche sb Beschäftigten	0	0	0	0
Anzahl weibliche sb Beschäftigten	0	0	0	0
Quote (Jahresschnitt)	0	0	0	0

Altersstruktur	bis 30. Lebensjahr				31. – 40. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0

Altersstruktur	41. – 50. Lebensjahr				über 50. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0
davon Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0

In den Berichtsjahren **2022 bis 2025** erfolgten **keine** Auftragsvergaben (in €) an anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen oder Inklusionsbetriebe.

10. Bauwerke Münster GmbH

	2022	2023	2024	2025
anrechenbare Arbeitsplatzzahl	/	/	5	5
Anzahl der sb Beschäftigten	/	/	0	0
Anzahl männliche sb Beschäftigten	/	/	0	0
Anzahl weibliche sb Beschäftigten	/	/	0	0
Quote (Jahresschnitt)	/	/	0	0

Alters- struktur	bis 30. Lebensjahr				31. – 40. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	/	/	0	0	/	/	0	0
davon Frauen	/	/	0	0	/	/	0	0

Alters- struktur	41. – 50. Lebensjahr				über 50. Lebensjahr			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
gesamt	/	/	0	0	/	/	0	0
davon Frauen	/	/	0	0	/	/	0	0

In den Berichtsjahren **2022 bis 2025** erfolgten Auftragsvergaben (in €) an:

Art der Auftragsvergabe	2022	2023	2024	2025
anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen	/	/	0	0
an Inklusionsbetriebe	/	/	316,14	18.703,84